

Jaarverslag MR



OBS Valckesteyn
P O O R T U G A A L

2023 - 2024

Ter instemming/ advies van MR en of team op:

Inleiding	3
Rol van de MR	3
Ouderbetrokkenheid	3
Samenstelling MR	4
Verkiezingen	4
Deskundigheidsbevordering	4
Onderwerpen schooljaar 2023/ 2024	5
Move a-Head	5
Basisvaardigheden	5
Taakverdeling MR	5
Ouderbetrokkenheid	5
Te laat op school protocol	6
Anti pest protocol	6
Reglementen & statuten	6
Audit	6
Ouderbijdrage	6
Tevredenheidspeiling	6
Verzuimprotocol	6
Faqta	7
Jaarplan	7
Schoolgids	7
Tenslotte	7

Inleiding

Voor u ligt het MR-jaarverslag over het schooljaar 2023-2024. In dit verslag wordt kort ingegaan op de samenstelling, de rol en overlegstructuur van de medezeggenschapsraad. Ook is een aantal belangrijke onderwerpen die het afgelopen schooljaar zijn behandeld, beschreven.

Dit verslag is beknopt. Veel informatie is immers reeds via de maandbrief, mail en de website van de school verstrekt. Mocht informatie uit dit verslag desalniettemin tot vragen leiden, dan staan de leden van de medezeggenschapsraad uiteraard open voor een nadere toelichting.

Rol van de MR

De rol van de MR komt voort uit de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). De MR heeft een eigen en onafhankelijke rol binnen de school. De MR bevordert naar vermogen openheid, helderheid en onderling overleg in de school tussen bestuur, personeel en ouders/verzorgers. De raad tracht in het overleg met ouders, leerkrachten en directie een bijdrage te leveren aan de inhoud en organisatie van het onderwijs op de school.

Op een aantal punten heeft de MR advies- en instemmingsrecht en kan zij meebeslissen over belangrijke onderwerpen. De bevoegdheden van de MR zijn vastgelegd in het medezeggenschapsreglement, dat tweejaarlijks door de raad wordt geëvalueerd.

Ouderbetrokkenheid

Via persoonlijke contacten, de website, maar ook in de reguliere vergaderingen van de MR kunnen ouders participeren en nadere uitleg vragen over wat zij verder van belang achten. Het onderwerp ouderbetrokkenheid maakt deel uit van de jaaragenda van de MR.

Vergaderingen

In het schooljaar 2023-2024 is de MR 6 maal bijeen geweest om te vergaderen op de volgende data: 4 oktober 2023, 1 november 2023, 9 januari 2024, 6 maart 2024 en 3 juli 2024.

Deze vergaderingen waren openbaar en toegankelijk voor alle ouders en teamleden tot 20.30 uur (openbaar gedeelte). Na dit gedeelte was er een besloten gedeelte, waar zaken besproken werden waarover binnen de MR nog besluitvorming moest plaatsvinden (vertrouwelijk gedeelte).

De directeur van OBS Valckesteyn is gedeeltelijk bij de MR-vergaderingen aanwezig geweest om toelichting te geven over agendapunten en vragen te beantwoorden ten behoeve van de besluitvorming.

Samenstelling MR

De MR bestaat conform het reglement uit 3 personeelsleden (personeelsgeleding) en 3 ouders (oudergeleding). De samenstelling van de MR in het schooljaar 2023-2024 was als volgt:

Lijst van leden medezeggenschapsraad

Oudergeleding:

Naam	Start		Aftreden
Nicole (november overgenomen door Jochem)	2021	1 ^e periode	2025
Meral*	2023	1 ^e periode	2027
Anne	2018	2 ^e periode	2026

Personeelsgeleding:

Naam	Start		Aftreden
Ingeborg*	2018	2 ^e periode	2026
Christa	2015	3 ^e periode	2027
Aline	2018	2 ^e periode	2026

*) eveneens lid van de GMR

Verkiezingen

Vanwege verhuizing heeft Nicole vroegtijdig de MR verlaten. Zij heeft Jochem aangedragen ter vervanging. Hij neemt de termijn van Nicole over.

Deskundigheidsbevordering

De MR heeft afgelopen schooljaar geen training gevolgd voor het bevorderen van de deskundigheid. Wel heeft Jochem de cursus MR start gevolgd.

Onderwerpen schooljaar 2023/ 2024

Het afgelopen jaar heeft de MR onder meer de volgende onderwerpen behandeld:

Move a-Head

Eric Teunisse is op verzoek van de MR oudergeleding online aangesloten om vragen te beantwoorden m.b.t. de sociaal emotionele methode, Move a-Head en veiligheid. Move a-Head is een preventieve sociaal emotionele methode die kinderen handvatten geeft om alledaagse problemen op te lossen en weerbaar te worden/zijn.

Het biedt een gemeenschappelijke taal binnen de school om respectvol met elkaar om te gaan. Conflicten oplossen en samenwerken zijn belangrijke thema's. De klas lessen worden aangevuld met judolessen voor het praktisch toepassen. Ook in de gymles wordt het geleerde toegepast. Het tweede halfjaar komt er, één keer per week, een extra Move a-Head gymles.

Basisvaardigheden

De school heeft het plan voor de aanvraag van de subsidie basisvaardigheden ingediend. Op basis van dit plan is de subsidie toegewezen.

Taakverdeling MR

Om de verantwoordelijkheden te delen is opnieuw besloten een taakverdeling te maken voor de rol van voorzitter en notulist.

Ouderbetrokkenheid

Wat gaat er goed?

- Inloopmomenten
- Communicatie
- Activiteitenlijst van eventmanager

Welke kansen zijn er?

- Ouderbetrokkenheid kan vergroot worden wanneer ouders zich gehoord voelen

(Met name signalen rondom leerlingenzorg (niet didactisch) worden gedeeld aan het schoolplein, dit zijn specifieke situaties, waarbij er onvrede bij ouders lijkt te zijn.)

De MR heeft suggesties gegeven hoe de school de kansen kan benutten. Deze zijn in de loop van het jaar onderzocht en een aantal ervan toegepast zoals het terugvragen van de tevredenheid door de leerkrachten tijdens het rapportgesprek en het toevoegen van een sheet over de MR aan de presentatie bij de start van het schooljaar.

Te laat op school protocol

De school heeft een protocol geschreven om het verzuim door te laat komen terug te dringen. Met dit protocol geeft de school de verwachtingen aan en zijn de consequenties en vervolgstappen voor alle partijen inzichtelijk. De MR heeft advies en goedkeuring gegeven.

Anti pest protocol

Het anti pest protocol is door de MR herlezen en opnieuw goedgekeurd. In het protocol beschrijft de school welke stappen zij neemt bij de preventie van en het omgaan met pesten.

Reglementen & statuten

De reglementen en statuten van de MR zijn gecontroleerd op wijzigingen. Vervolgens opnieuw goedgekeurd.

Audit

De school heeft een auditteam op bezoek gehad. Tijdens een audit wordt de school bekeken door mensen uit het werkveld. Het auditteam gaat in gesprek met leerkrachten, leerlingen, ouders, directie en IB en geeft daarna op een waarderende manier aan de school terug hoe zij presteert, waar kansen liggen en waar de school trots op mag zijn. De resultaten zijn met de MR gedeeld.

Ouderbijdrage

In het kader van kansengelijkheid en stijgende kosten, heeft de MR gesproken over het verhogen van de ouderbijdrage. Besloten is de ouderbijdrage niet te verhogen en op zoek te gaan naar andere middelen waarmee de tekorten kunnen worden aangevuld. De mogelijkheden tot het starten van een solidariteitskas is een suggestie van de MR die de OC in samenwerking met school is gestart.

Tevredenheidspeiling

Iedere twee jaar neemt school een tevredenheidspeiling af onder ouders, personeel en leerlingen van groep 5 t/m 8. De respons was niet hoog. De resultaten van ouders, leerlingen en personeel lieten veel overlap zien. Naar aanleiding van de tevredenheidspeiling is besloten te verdiepen op communicatie en sociale veiligheid van leerlingen. Voor de verdiepende vragenlijst over communicatie, wordt de oudergeleding van de MR om input gevraagd.

Verzuimprotocol

Het verzuimprotocol is goedgekeurd. Daarnaast heeft de MR ingestemd met het voorstel het 'te laat' protocol en het 'verzuimprotocol', samen te voegen tot het verzuimbeleid.

Faqta

Vanaf schooljaar 2024-2025 zal worden gestart met de lesmethode Faqta. Deze methode voor wereldoriëntatie is thematisch opgezet en vraagt om een andere manier van lesgeven. Scholing voor de leerkrachten is geregeld.

Jaarplan

Het jaarplan is geëvalueerd en de MR is meegenomen in de plannen voor 2024-2025.

Schoolgids

De schoolgids wordt jaarlijks aangepast. De MR heeft de schoolgids gelezen, voorzien van feedback en vervolgens goedgekeurd.

Tenslotte

Als MR gaan wij ook het komend schooljaar kritisch opbouwend te werk bij punten die ons worden voorgelegd. De MR blijft zich professionaliseren door de trainingen in de praktijk te brengen en elkaar scherp te houden. Wij waarderen betrokkenheid, bijvoorbeeld door het open gedeelte van een vergadering bij te wonen, of door een bepaald onderwerp op de agenda van de MR te zetten. Wij houden u middels Parro en de website op de hoogte van vergader-updates.